**Занятие 6 – Взаимоотношения на работе**

Вам нравится ваш начальник? Как насчет ваших коллег? Самое сложное в нашей работе - это люди, с которыми нам приходится работать. Отношения с нашими коллегами являются достаточно важными. Работа с людьми, которые невнимательны, несправедливы, неразумны, жестоки или некомпетентны, может легко превратить типичную неделю в мучительное и раздражительное время.

Но будем честными. Трудности, которые мы испытываем в отношениях с нашими коллегами или начальниками, или сотрудниками, часто исходят не от них, а от нас. У всех нас есть склонность думать о нашей работе с греховной и эгоистичной точки зрения. Эта склонность распространяется не только на задачи, которые мы выполняем, но и на людей, с которыми мы работаем. [[1]](#footnote-1)

Библейское мировоззрение, о котором мы говорим в этой теме, сталкивается с нашим греховным отношением к нашим коллегам. Оно учит нас думать о них не как о препятствиях или конкурентах, а как о *людях* - людях, созданных по образу и подобию Бога. Оно делает нас свободными любить наших ближних как самих себя в таком месте, где зачастую есть острый недостаток в любви - на рабочем месте. И это будет нашей темой сегодня. Несколько недель назад мы говорили о том, что мы, в конечном счете, работаем на Царя Иисуса - независимо от того, кто наш земной начальник. И это является Его поручением для нас - работать таким образом, чтобы показать, насколько он удивителен. Другими словами, работать так, чтобы пребывать в верности. Опираясь на это, на прошлом занятии мы начали прорабатывать некоторые последствия этого мировоззрения - отвечая на вопрос, *почему* мы работаем? На этой неделе мы рассмотрим еще одно следствие: как мы служим людям, с которыми мы работаем.

Мы начнем с того, как Иисус призывает нас относиться к нашим коллегам. Затем пройдемся по тому, как это воплощается на нашей работе с 9 до 6: сначала, если мы сотрудники, а затем, если мы начальники.

СЛУЖЕНИЕ, ПИТАЕМОЕ ВЕРОЙ

Как только вы осознаете, что работаете на Иисуса, и вашей основной обязанностью является следование за Ним, то вы понимаете, что более не находитесь в центре своей работы. Ваша работа становится сферой поклонения и почитания Бога. И согласно слов Иисуса, второй (первый – это, конечно, возлюбить Бога) способ сделать это - это любить других людей.

Давайте снова посмотрим на уже знакомый нам отрывок из послания к Колоссянам 3:22-4:1 сквозь более широкую призму:

**22**Рабы, во всем повинуйтесь господам вашим по плоти, не в глазах только служа [им], как человекоугодники, но в простоте сердца, боясь Бога. 23 И все, что делаете, делайте от души, как для Господа, а не для человеков, 24 зная, что в воздаяние от Господа получите наследие, ибо вы служите Господу Христу. 25 А кто неправо поступит, тот получит по своей неправде, [у Него] нет лицеприятия.

**4**Господа, оказывайте рабам должное и справедливое, зная, что и вы имеете Господа на небесах.

Обобщение: ваше отношение к другим людям должно быть наполнено живым осознанием того, что Бог всегда наблюдает![[2]](#footnote-2)

Когда Павел или другие авторы Нового Завета рассказывают о нечестивом институте рабства, мы должны осознавать, что они говорят о системе, которая далека от сегодняшних отношений между работником и работодателем. Однако принципы, которые они защищают, остаются важными, потому что они применяют истину Евангелия к первопричине - греховному состоянию наших сердец.

В этом отрывке Павел призывает нас задуматься о нашей ответственности, как христиан, в *служении тем, кто имеет власть над нами*. Если вы являетесь сотрудником, один из способов, которым вы призваны почитать Иисуса - это посвящать себя благу других. Ваш начальник является одним из этих других. Павел призывает нас повиноваться во всём тем, кто имеет власть над нами. Хотя эта заповедь, конечно же, не включает в себя что-то греховное, она тем не менее включает в себя порой что-то нелепое. Ваш начальник может дать вам поручение, которое, по вашему мнению, являются идиотским, но вы должны его выполнить, если, конечно, оно не подразумевает что-то греховное. Более того, вы должны сделать это «в простоте сердца, боясь Бога». Это и будет почитанием Иисуса.

Кроме того, ваше послушание не должно иметь никакого отношения к тому, наблюдает ваш начальник за вами или нет. Почему? Потому что гораздо важнее то, что Бог *наблюдает*! Всегда. Его взгляд должен придать вам больше мотивации, чем ежеквартальный отчет.

Павел применяет этот принцип и к тем, кто имеет власть над другими. Как и сотрудник, точно так же и работодатель должен помнить о том, что Бог наблюдает за ним или за ней. (глава 4, стих 1). Если вы относитесь к своим сотрудникам с неуважением и не по-доброму, вы можете быть уверены, что ваш Хозяин на небесах видит это. Если вы относитесь к ним с добротой, мягкостью, любовью и терпением, вы можете быть уверены, что Он и это видит.

Позвольте мне все это обобщить одной фразой: служение, питаемое верой. Начальники или подчиненные, мы должны быть служителями на работе, потому что в конечном счете мы слуги Христа. Однако мы не трудимся ради видимых вознаграждений; мы трудимся ради наград невидимых и вечных. Итак, мы работаем по вере. Мы работаем как служители, доверяя, что такое отношение к работе верно, просто потому что так говорит Иисус. И Он вознаградит нас за наше служение.

Итак, что значит быть служителем, движимым верой на рабочем месте? Мы можем выделить несколько признаков работника, чьё служение определяется верой в Бога и Евангелием.

**Признак #1: Решимость не роптать**

Отсутствие жалоб и ропота на работе - это мощное свидетельство, которое редко встретишь. Недовольство, как правило, является распространённым явлением на рабочем месте. Поэтому, когда появляется тот, кто не говорит на языке Ропота в качестве своего родного языка, эффект может быть удивительным. Посмотрите, что Павел пишет в Филиппийцах 2:14 – 16:

**14**Все делайте без ропота и сомнения, 15 чтобы вам быть неукоризненными и чистыми, чадами Божиими непорочными среди строптивого и развращенного рода, в котором вы сияете, как светила в мире, 16 содержа слово жизни, к похвале моей в день Христов, что я не тщетно подвизался и не тщетно трудился.

Посмотрите внимательно, как это начинается - с призыва «делать все без ропота и сомнения». Довольно непримечательно, не так ли? Но теперь посмотрим, как это заканчивается. Сиять как «светила в мире»! «Содержа слово жизни»! Вот несколько поразительных результатов такого простого явления как «не жалуйся».

Конечно это не означает, что сдержать ваше недовольство будет легко. Нет! Это невероятно сложно. Мы, естественно, хотим рассказать другим, когда наши обстоятельства плохо складываются и заслуживают того, чтобы на них пожаловаться. Но служение на работе, питаемое верой, характеризуется духом упорной решимости не роптать, не жаловаться.

**Признак #2: Доброхотное подчинение власти**

До тех пор, пока наше начальство не просит нас согрешить, мы должны подчиняться тем, кому доверено руководство нами «от всей души» (Колоссянам 3:22), а не с искусственной улыбкой и сердцем, кипящим от ярости.

Легко подчиняться власти, когда ваш начальник является образцом доброты, уважения и доброжелательности. Но когда ваш начальник – явный подлец, высокомерен и думает только о себе, ваша реакция покажет на состояние вашего сердца - действительно ли вы работаете на Иисуса.

[***Если можете, вставьте сюда свою историю***.] У одного из наших друзей как-то был начальник, который был гением в своей профессии. Но он был жадным, грубым и часто оскорблял своих сотрудников. Он мог накричать на своих сотрудников за самые мелкие нарушения. Было бы очень просто для нашего друга начать биться до победного с этим парнем – порочить его в глазах своих коллег, препятствовать его проектам. Вместо этого он решил подойти к этой ситуации по-другому в силу своих христианских убеждений. Вместо того, чтобы сопротивляться, он решил «повиноваться ... в простоте сердца» (Колоссянам 3:22) понимая то, что именно Иисус дал ему эту работу в это время его жизни, и поэтому он мог "делать все от души, как для Господа», а не для [подлеца] (Колоссянам 3:23). Он прилагал усилия, чтобы всегда хорошо отзываться о своем начальнике перед посторонними. Он отстаивал репутацию своего начальника и всегда старался проявить уважение к нему. Он молился о том, чтобы тот покаялся в своих грехах и уверовал в Иисуса.

К сожалению, эта история не имеет счастливого завершения. Этот человек не уверовал, и с ним не случилось удивительного преобразования. Наш друг даже не уверен, что его начальник обращал внимание на его поведение. Но он поступал так не потому, что начальник был достоин хорошей службы. Никак нет! Но Царь Иисус *был* бесконечно достоин.

Если у вас сложная ситуация с начальником или коллегой, попробуйте поступить так. Начните молиться за этого человека каждый день. Молитесь за их семью, их отношения, обстоятельства и проблемы. Молитесь об их спасении. Молитесь также, чтобы вы могли работать на них (или с ними) не с обреченностью, но с искренним сердцем.

Служение на рабочем месте, питаемое верой, означает, что мы будем добродушно подчиняться власти, даже если это не весело или не справедливо.

**Признак #3: Неподдельное смирение**

Некоторые из наших проблем на работе связаны с тем, что иногда нам кажется, что нас просят сделать что-то ниже нашей квалификации. «Я вообще то выше этого!» Неужели? Разве есть место подобным мыслям в жизни христианина? В конце концов, если мы являемся последователями Иисуса, разве не будет естественным, что мы делаем много того, что не соизмеримы с нашим «статусом»? Разве это не то, что сделал сам Иисус? Смотрите, как Павел описывает работу Иисуса в Филиппийцах 2:5 – 8:

Ибо в вас должны быть те же чувствования, какие и во Христе Иисусе: Он, будучи образом Божиим, не почитал хищением быть равным Богу; но уничижил Себя Самого, приняв образ раба, сделавшись подобным человекам и по виду став как человек; смирил Себя, быв послушным даже до смерти, и смерти крестной.

Независимо от вашей ситуации, вы *никогда* не опуститесь так низко, как это сделал Иисус. Библия учит, что последователи Иисуса должны быть отмечены очевидным для всех смирением. Они должны иметь то же состояние разума (синод. пер. «чувствования»), что и у Иисуса.

Служение на рабочем месте, питаемое верой, характеризуется неподдельным смирением, которое побуждает нас следовать по стопам самоотвержения нашего Царя.

**Признак #4: Благочестивое соперничество**

Другая многолетняя проблема на рабочем месте связана со столкновением амбиций. Мы хотим того же, что хочет кто-то другой, и это заставляет нас вступать в ожесточенную конкуренцию со своими коллегами, начать подозревать своих сотрудников и даже завидовать собственному начальству. Амбиции выходят из-под контроля.

Но Евангелие освобождает нас от соперничества с нашими коллегами в его нечестивых формах. Оно перенастраивает наши амбиции. Вместо того, чтобы делать что-то только ради признания, мы стремимся во всем, что мы делаем, принести признание имени Иисуса.

Означает ли это, что мы никогда не должны конкурировать с другими? Нет. Конкуренция сама по себе неплоха. Однако нам не нужно играть по правилам соревнований *этого мира*, где приветствуется менталитет «закона джунглей», при котором единственный способ подняться самому - это скинуть другого. Наша цель, как христиан, состоит в том, чтобы одновременно и соперничать, и любить наших коллег. Выигрывайте тем, что бежите быстрее, а не тем что поставите подножки своим конкурентам. Более того, вдохновите и их бежать быстрее.

Служение, питаемое верой, означает наличие духа благочестивой конкуренции, трудолюбия перед Господом, а не унижение других.

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ: Сотрудник**

Нет никаких волшебных формул во взаимоотношениях с трудными начальниками и коллегами. Но иногда смена перспективы может привести к перемене состояния сердца, а это уже меняет все. Если вы воспринимали вашего начальника или коллегу как препятствие на пути вашего продвижения по службе, молитесь и просите Бога помочь вам увидеть его как человека, которому Бог хочет, чтобы вы служили. Так и поступайте. Работайте не из-под палки. Прекратите ворчать и закатывать глаза. Будьте скромными. Вдохновляйте.

***Есть вопросы?***

**ЧТО ЗНАЧИТ БЫТЬ ХРИСТИАНСКИМ РУКОВОДИТЕЛЕМ?[[3]](#footnote-3)**

Мы, как христиане, понимаем, что власть, которую мы имеем над другими, в конечном счете исходит от Бога. И то, как мы используем её, говорит либо истину, либо ложь о Божьей власти. Заповедь «возлюбите своего ближнего, как самого себя», действуйте даже в кресле начальника.

Давайте подумаем об этом с точки зрения шести принципов власти, которым нас учит Библия.

**Принцип #1: Власть исходит от Бога**

Бог создал людей и поручил им управлять и обладать землей. В Бытие 1:28 говорится: «И благословил их Бог, и сказал им Бог: плодитесь и размножайтесь, и наполняйте землю, и обладайте ею, и владычествуйте над рыбами морскими и над птицами небесными, и над всяким животным, пресмыкающимся по земле». Такое высокое положение человечества не заключалось в силе или интеллекте. Это был божественный дар власти. Адам и Ева должны были следовать Божьему руководству в том, как использовать свою власть. Развивать сад, а не разрушать его. Следить за животными и управлять ими, а не доминировать над ними с жестокостью.

Это касается любого типа власти, данного вам Богом. Это не ваше право. Это божественный дар. Бог дал его вам не для того, чтобы вы служили себе, а чтобы использовали его во благо тех, кто находится в вашей власти. Это означает, что то, *как* вы применяете власть, говорит окружающим о том, *каков* ваш Царь. Используйте её правильно, и показывайте своим сотрудникам, что власть в конечном счете является добрым делом, и что она исходит от Бога, который применяет власть с совершенной любовью и совершенной справедливостью. То, как вы управляетесь с властью, на самом деле говорит больше о Боге, которому вы служите, чем о вас.

**Принцип #2: Власть должна служить и благословлять других**

Библия неоднократно учит, что мудрое применение власти ведет к благословению для тех, кто находится под этой властью. Власть Иосифа в Египте позволила этой стране выдержать семь лет губительного голода. Неемия использовал свою власть в среде возвращающихся изгнанников Иерусалима, чтобы достроить стену, которая защищала бы их от врагов. На прошлой неделе мы читали самые последние слова Давида в 2 Царств 23. Он размышляет о своей долгой и наполненной событиями жизни, и, когда настает время сделать свой окончательный вывод, он говорит о благословенности справедливой и богобоязненной власти.

Я предполагаю, что вы не являетесь ни полномочным представителем фараона, ни царем, но принцип для вас остается тем же: власть, используемая правильно, ведет к великому благословению. Когда вы используете власть, чтобы строить, а не разрушать; исправлять ошибки, а не совершать их; поощрять, а не подавлять; работать на благо других, а не только на своё собственное - результатом будет свет и жизнь на вашем рабочем месте. Возвращаясь к словам Давида: «владычествующий над людьми будет праведен, владычествуя в страхе Божием. И как на рассвете утра, при восходе солнца на безоблачном небе, от сияния после дождя вырастает трава из земли». Так вы описали бы своего начальника? К сожалению, таких в мире не так уж и много. Но последователи Царя Иисуса должны входить в число этих немногих.

**Принцип #3: Властью могут злоупотребить**

Большинство людей думают о власти как о чем-то плохом и страшном, как о зле, которое мы вынуждены терпеть. Есть достаточно доказательств того, что там, где есть власть, скорее всего, будет и злоупотребление ею. Бог создавал власть не такой, но часто в падшем мире она именно так выглядит. «Вы знаете», сказал Иисус, «что князья народов господствуют над ними, и вельможи властвуют ими» (Матфея 20:25). К сожалению, в мире греха так слишком часто бывает.

Но посмотрите, что Иисус говорит сразу после этого: «между вами да не будет так» (Матфея 20:26). Мы должны отказаться от греховного злоупотребления властью и принять решение использовать ее на пользу, как и предназначил Бог. Так что наблюдайте за своим сердцем. Удостоверьтесь, что вы не опускаетесь до стандартов этого мира, господствуя над своими сотрудниками. Не используйте для нечестивых и эгоистических целей то, что Бог предназначил быть источником света и жизни для других.

**Принцип #4: Власть должна быть жертвенной**

После того, как Иисус сказал ученикам, какой власть быть не должна (господство над другими), Он рассказывает в Матфея 20:26-28, каким должен быть руководитель:

но между вами да не будет так: а кто хочет между вами быть большим, да будет вам слугою; и кто хочет между вами быть первым, да будет вам рабом; так как Сын Человеческий не [для того] пришел, чтобы Ему служили, но, чтобы послужить и отдать душу Свою для искупления многих.

Благочестивые лидеры служат другим. Они заботятся о них и работают для их блага. Служение всегда чего-то стоит. Служение перестроит ваши приоритеты в течение дня. Оно ограничит ваше время. Служение возможно даже замедлит успех вашей организации. Но это то, что Иисус призывает нас делать с властью, которую он дает нам - отдавать себя на благо других.

**Принцип № 5:** **Благочестивое использование власти мотивировано Евангелием и черпает силы из благодати**

Единственный способ узнать, как правильно использовать власть - это взять в пример нашего Царя. Поскольку Он смирился ради нас, мы более не видим власть как инструмент господства над другими. Наше понимание того, кто мы такие, как и наше вознаграждение, уже не зависит от нашей работы, но находится во Христе. Мы более не видим власть как инструмент для использования людей и управления ими, как стадом животных. Евангелие побуждает нас принести славу Христу, любя, служа и благословляя других.

Это не означает, что мы вдруг решили, что достижения не имеют значения. Это не значит, что мы не должны поощрять друг друга к достижению целей коллектива или исправлять и делать выговор сотрудникам и сослуживцам, когда они не выполняют свою работу. Но просто, когда мы поощряем наших сотрудников и даже когда мы их исправляем, мы делаем это не с мыслями о нашей собственной славе и репутации, а с искренней любовью и заботой об их благе.

**ПЕРЕХОДИМ К ПРАКТИКЕ: КАК ПРАВИЛЬНО ВЕСТИ И РУКОВОДИТЬ?**

Важнейшая стратегия для правильного руководства – это культивирование в сердце желания руководить таким образом. Нет замены *желанию*. Если вам в конечном счете все равно, как вы руководите, тогда никакая тактика и советы не смогут сделать вас хорошим и благочестивым лидером. Когда вами овладеет подлинное желание руководить так, что это будет отображать власть Иисуса, важно подумать, как конкретно это проявится завтра на работе. Что вы будете делать по-другому? Что вы еще никогда не делали? Я не могу ответить за вас. Вам придется серьезно поразмышлять над этим самостоятельно, перелагая на свою ситуацию те принципы, которые мы здесь обсуждаем. Но, возможно, я могу вас ободрить и вдохновить несколькими идеями, которые появились в результате моих собственных попыток использовать власть правильно.

Очень простая и революционная идея - молиться за тех, кто работает на вас. Являются ли они христианами или нет, молитесь, чтобы они нашли радость в своей работе, чтобы она не была для них обременительной, и чтобы они могли получать от нее удовлетворение. Молитесь также за их семьи и за конкретные ситуации, происходящие в жизни их семей. Молитесь за свое взаимодействие с ними, за сферы потенциального конфликта. Исповедуйтесь, если вы были резки, эгоистичны или высокомерны по отношению к ним и просите Бога дать вам смиренное сердце, которое будет реагировать без эгоизма. И молитесь о возможности поделиться с ними Евангелием. Есть ли способ еще лучше проявить любовь к своим сотрудникам, чем молиться Царю конкретно за них?

Также полезно планировать регулярные встречи один на один со своими сотрудниками. Это похоже на наставничество, однако не только (и даже не столько) как христиан (если у вас вообще есть верующие сотрудники), но просто как сотрудников и людей. Вот практика, которую Себастьян Трэйгер описывает в своей книге «Евангелие на работе»: он начал проводить тридцать минут в неделю с каждым человеком, находящимся под его управлением. Пятнадцать минут они могли говорить, о чем хотели, от работы до семьи, а затем пятнадцать минут Себастьян рассказывал, о чем думает он - обычно о работе и приоритетах, и возможно о конструктивной обратной связи. Он делал это с намерением помочь им как работникам и просто как людям. Да, это требует времени, но вы скоро начнете видеть плод такого вклада в жизни людей, с которыми вы встречаетесь.

Вы можете развивать отношения наставничества с одним или несколькими сотрудниками. Слишком мало начальников в мире готовы посвятить время и силы, необходимые для того, чтобы послужить в роли наставников для тех, кто за ними следует. Молодые служащие жаждут профессионально совета и мудрости от более зрелых, более опытных христиан, которые могут помочь им понять, как Евангелие может влиять на их трудовую жизнь. Служение молодым работникам в таком виде не обязательно должно быть пожизненным обязательством. Мы можете договориться о нескольких встречах, а затем вместе принять решение, продолжать эти встречи регулярно или нет. Личное наставничество - это огромная возможность не только обучать и готовить этого человека к большей ответственности, но и являть пример культуры щедрости, которая может в итоге повлиять на всю вашу организацию.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Признаюсь, что на протяжении многих лет руководство над людьми было для меня тяжелым процессом. Я иногда рассматривал сотрудников просто как средство для достижения моих целей. Излишне говорить, что такой подход не показывал им власть Бога в наилучшем свете.

Шли годы и, по милости Божьей, я видел медленный, но устойчивый рост в этой сфере моей жизни, но это все еще остаётся для меня нелегким делом. А как насчет вас? Стремитесь ли вы использовать свои полномочия для ободрения других? Напоминаете ли вы себе каждый день, что любая власть, которая есть в вашем распоряжении, исходит из рук вашего Царя? Пытаетесь ли вы использовать эту власть так, как Он бы это сделал? Или, возможно, вы ни о чём подобном никогда даже не задумывались?

Помните, что даже если вы и начальник, вы являетесь еще и тем, кто работает на Иисуса. Посвятите себя на ипользование вашей Богом данной власти таким образом, чтобы ваш Царь был почитаем среди тех людей, с кем вы работаете.

1. Если работа для вас стала идолом, вы будете воспринимать своего начальника, как препятствие и своих коллег, как конкурентов. То, как вы воспринимаете и относитесь к своим коллегам, зависит от того, упрощают ли они путь к вашей цели. Ваш начальник? Он занял место, на котором должны были быть вы. Ваш коллега? Он претендует на ваше место. А если вы бездействуете в своей работе, вы будете презирать своего начальника, и ваши коллеги станут громоотводом.

   Возможно этот образ преувеличен. Наши грехи не всегда выделяются так явно. Однако, если мы будет честны перед собой, этот образ довольно точно отражает горькие плоды любого идолопоклонства или посредственности, которые живут в наших сердцах. Нечестивые мысли о работе приводят к нечестивым мыслям о наших коллегах. [↑](#footnote-ref-1)
2. Поскольку мы применяем отрывок, в котором говорится о рабстве, к нашим взаимоотношениям на рабочем месте сегодня, мы должны остановиться и признать, что всегда немного неловко, когда мы читаем места из Нового Завета, в которых, кажется, о рабстве говорят, как о данности вместо того, чтобы призывать к его немедленному уничтожению. Такая неловкость побудила многих указать на то, что римское рабство сильно отличалось от рабства в Британской империи и Соединенных Штатах. В этом утверждении есть доля правды. Между этими видами рабства существовали существенные исторические различия. Тем не менее, факт остается фактом: римское рабство не было нормальным, повседневным отношением между работодателем и работником. Это была несправедливая система принудительного труда, часто с жестокостью и иногда смертью. Нас может удивлять, что авторы Нового Завета принимают факт существование рабства. На эту тему написано много книг. Одна из причин заключается в том, что цель Иисуса и апостолов была гораздо глубже, чем реформирование социальной системы. Они были сосредоточены на корне проблемы - греховном состоянии человеческого сердца. Дело в том, что несправедливая система не была корнем греха рабства, и простое изменение системы не решило бы проблему на длительное время. Грешное человеческое сердце просто нашло бы иной способ угнетать других, даже если бы система римского рабства была устранена. Итак, то, что интересует Иисуса и апостолов – это состояние человеческого сердца, независимо от того, в какой системе этот человек находится. [↑](#footnote-ref-2)
3. Тема лидерства привлекает больше внимания со стороны всего мира, чем любая из тем, о которых мы будет говорить. Поиск на Amazon книг по лидерству выдает 86 000 результатов. Скорее всего, некоторые из этих книг действительно хорошие. Бог не оставил все мудрые ответы и полезные советы на эту тему только для христиан. Ряд авторов, которые пишут и говорят о лидерстве, говорят о действительно хороших и полезных вещах: *будьте скромны и харизматичны. Будьте дальновидны. Вдохновляйте последователей, мотивируйте, согласуйте цели, создавайте команды. Наперекор всему идите к цели. Будьте нравственны*. Все это хорошие советы!

   Одним из примеров является Джим Коллинз, автор книги «От хорошего к великому». Основное различие, которое он отмечает между хорошей компанией и отличной, - это тот, кто ее ведет. Лидеры великих компаний направляют посредством парадоксальной смеси личного смирения и профессиональной воли. У них есть глубокое стремление к успеху компании, но это не связано с их собственным личным наследием или растущим банковским счетом. Как христиане, мы можем как подтверждать, так и стремиться к такому типу лидерства. Действительно, оно кажется очень хорошим! В чем же отличие этого образа от того, что мы видим в Библии? [↑](#footnote-ref-3)